

## Fiche poste – Responsable de service Energies Renouvelables

Notre entreprise étant en plein développement, nous recrutons un(e) responsable de service en ENR, chargé(e) de produire des études, de développer l'activité et gérer notre équipe existante.

### 1. Présentation de l'entreprise

**Activité** : ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Avignon et Paris, notre équipe d'une quarantaine de personnes possède des compétences pluridisciplinaires : géographes, ingénieurs, paysagistes, naturalistes. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'AMO, voire de formation, notre principale activité étant l'accompagnement de projets d'énergies renouvelables.

Début 2019, le pôle ÉNERGIES RENOUVELABLES, c'est :

- 54 Études énergétiques territoriales
- 104 Études de faisabilité technico-économique de projets d'énergies renouvelables (solaire, éolien, méthanisation, hydroélectricité)
- 26 Études de potentiel éolien et calculs de **productible éolien**
- 16 Dossiers de dimensionnement et calculs de **productible solaire** (dont 2 séries de 30 toitures solaires)
- 61 Études de faisabilité technico-économique et/ou AMO en méthanisation
- 1 Étude de faisabilité technico-économique et/ou AMO en hydraulique

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe : [http://www.encis-environnement.fr/wp-content/uploads/2014/08/Book\\_ENCIS\\_complet\\_201904.pdf](http://www.encis-environnement.fr/wp-content/uploads/2014/08/Book_ENCIS_complet_201904.pdf)

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

**Nos valeurs** : esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

### **Notre politique sociale :**

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipiers dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- Accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- Partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateurs lors de questions cadre de vie et développement)

- Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- Promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme)
- Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salariés, budget convivialité, etc.)
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à Limoges, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, table de ping pong, jeux...)
- Mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

### **Equipe**

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des experts Energie et potentiellement avec les environnementalistes, des paysagistes et des écologues de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

## **2. La mission du poste**

**Pour accompagner le développement de son activité, ENCIS Environnement recherche un(e) responsable de service ENR.**

Sous la responsabilité d'une Directrice du Pôle Environnement/ENR, ainsi que du Directeur Général, vous serez en charge des tâches suivantes :

### **PRODUCTION TECHNIQUE :**

**Au moins la moitié du temps de travail est consacré à la réalisation d'études environnementales.**

- **Coordination, réalisation et assemblage de dossiers** pour des installations d'énergie renouvelables :

- Réalisation d'études du potentiel en énergies renouvelables
- Réalisation d'études de faisabilité, audits, dimensionnements et calculs du productible pour des projets en énergies renouvelables (éolien, solaire, etc.)
- Ingénierie en stockage et autoconsommation d'électricité
- AMO d'accompagnement de projets solaire ou éolien
- Animation de **réunions ou d'ateliers de travail** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, permanences publiques, colloques...) et **rôle de conseil** sur le choix d'un projet cohérent
- Coordination et animation des **outils de concertation** avec le public (permanence, exposition interactive, atelier participatif, etc.)

**Outre le temps interne nécessaire à la vie sociale et l'organisation, le temps restant est consacré à des missions de management et de développement technique ou de commercial.**

#### **DEVELOPPEMENT TECHNIQUE ET QUALITE**

Coordination du développement technique et du suivi de la qualité, avec le soutien de son responsable :

- Référent technique du service
- Supervision et coordination de la veille et recherche bibliographique
- Corrections et approbation de dossiers de collaborateurs
- Coordination, réalisation et/ou actualisation de méthodologies ou de prestation en Energies Renouvelables
- Coordination, réalisation et/ou participation dans des programmes de RetD

#### **DEVELOPPEMENT COMMERCIAL :**

- Réponses à devis et Appels d'Offres
- Suivi commercial d'affaires
- Développement de nouveaux marchés, en concertation avec le Directeur Commercial
- Relations publiques, visite de réseaux pro, de salons professionnels ou de colloques

#### **MANAGEMENT :**

- Participation au recrutement
- Coordination de la formation des collaborateurs du service
- Suivi des plans de charge et aide à l'organisation du travail des collaborateurs du service
- Evaluations, entretiens professionnels et techniques des collaborateurs avec l'aide de la Direction

- Suivi au quotidien des consignes de sécurité du DUER

Le Directeur général ainsi que la Directrice de votre Pôle vous accompagneront en tant que nouveau collaborateur. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines...).

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des experts Energies Renouvelables, et potentiellement avec les environnementalistes, des paysagistes, des écologues de l'ensemble des agences.

### Profil et qualification requises

- De formation **Bac+ 5** en Energies Renouvelables, vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans sur ce type d'études (périodes d'alternance prises en compte)
- **Formation ou expérience en management et gestion d'équipe** d'au moins 1 an
- **Maîtrise de l'outil informatique indispensable** : excellente maîtrise du traitement de texte WORD, bonne pratique des tableurs, bases de données, messagerie, Internet,
- **Maîtrise d'outils de cartographie et d'illustration** (SIG, DAO, traitement d'images...) : excellent niveau exigé pour **Q-GIS**, AUTOCAD ou équivalent, INKSCAPE, GIMP, connaissances appréciées pour ILLUSTRATOR/PHOTOSHOP, GLOBAL MAPPER, Sketch up
- Connaissance des logiciels spécifiques à l'éolien (**Windpro, WAsP**) et au photovoltaïque (**Archelios, PVSyst, PVGIS**, etc.)
- **Rigueur dans la méthode de travail, esprit d'analyse et de synthèse,**
- **Aisance orale et rédactionnelle indispensable,**
- **Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie** indispensables,
- Déplacements sur les sites concernés par les études que vous menez, ainsi que votre participation à des réunions (porteurs de projets / services instructeurs, réunions publiques, colloques....) : Permis B indispensable.

### Aire géographique

- Emploi localisé au siège social à Limoges (87) ou à Toulouse (31), veuillez indiquer dans l'objet de votre e-mail de candidature la localisation souhaitée
- Rayonnement de l'entreprise :  
Nouvelle Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne, Centre-Val de Loire, Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes, PACA, etc. avec déplacements occasionnels

### Informations supplémentaires :

Date d'émission de l'offre : 16/09/2019

Disponibilité : septembre-octobre 2019

Contrat de travail : CDI 38 h avec repos compensateurs

Expérience : 3 ans minimum dans les études techniques d'énergies renouvelables et 1 an en management, coordination de collaborateur(s)

Rémunération et avantages : Selon convention collective, grille de poste interne et expérience + mutuelle familiale + tickets restaurants + chèques vacances + chèques cadeaux à Noël + prime vêtements + participation aux transports publiques à 70% + indemnité vélo + intéressement (prime d'équipe) + prime annuelle individuelle sur objectifs

Equipements fournis : ordinateur, logiciels dédiés (Office, QGIS, ...), appareil photo, GPS, voiture de société, ...

Personne à contacter en cas de questions : Elisabeth GALLET-MILONE, Directrice du pôle Environnement/ENR, au 05 55 36 28 39.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation **en format pdf exclusivement** à l'adresse e-mail suivante : [rh@encis-ev.com](mailto:rh@encis-ev.com), avec en objet : « à l'attention de Mme Elisabeth GALLET-MILONE / offre RS ENR 1909 /localisation souhaitée ».

Les CV seront analysés d'ici début octobre, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou Skype) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges.

