



CHARGÉ.E D'ETUDES ECOLOGUE – BOTANISTE / FAUNISTE

AGENCE DE DIJON

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un.e chargé.e d'études Ecologue spécialisé.e en botanique, et selon compétences, en faune (hors avifaune et chiroptères)**, dans notre agence de **Dijon**.

1.1 Les missions

Sous la responsabilité d'une Responsable d'Agence, vous serez en charge des tâches suivantes :

- **Réalisation d'inventaires de terrain** en botanique. Les **taxons faunistiques (hors avifaune et chiroptères)** peuvent également être étudiés en fonction des compétences.
 - Visites de terrain,
 - Saisie informatique des données (tableur et SIG) et réalisation des cartographies,
 - Analyses des données et caractérisation des populations d'espèces (analyse qualitative et quantitative, définition des enjeux), etc.
- **Réalisation de missions d'études et de conseils** dans le cadre d'études d'impact sur l'environnement (parcs éoliens et parcs solaires par exemple), mais aussi dans le cadre de diagnostics territoriaux ou de plans de gestion, etc. :
 - Analyses bibliographiques (données régionales, fiches ZNIEFF, ZSC, etc.),
 - Rédaction de rapports.
- **Réalisation de missions d'ingénierie écologique** : suivi écologique de chantier, suivis comportementaux et suivis de mortalité des espèces post-implantation d'un ouvrage (parcs éoliens, parcs photovoltaïques, infrastructures de transport, etc.), missions de conception, de mise en œuvre et de suivi d'aménagements ou de mesures écologiques (ex : suivi d'une protection de nid de busard, etc.)
- **Participation à des réunions** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, etc.),
- Participation à la réalisation de devis,
- Participation à la réalisation de programmes RetD.

1.2 Profil et qualification requises

- **Connaissances scientifiques, spécifiquement en botanique et en faune terrestre**
- **Maîtrise des protocoles d'inventaires de terrain**
- **Connaissance des critères de détermination des zones humides** : botanique et **pédologique, avec sondages à la tarière**, et de la réglementation (arrêté du 24 juin 2008 et son application)
- Connaissances en écologie générale, en milieux naturels
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, bases de données, messagerie, Internet
- Maîtrise d'outils de cartographie : bon niveau exigé pour Q-GIS.
- Rigueur pour le suivi ou l'élaboration de protocoles, esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance orale et rédactionnelle indispensable
- Notions de médiation environnementale
- **Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables**
- Permis B indispensable car des déplacements sur site d'étude sont prévus.

1.3 Aire géographique

- Emploi basé à Dijon (21)
- Déplacements réguliers à moins de 3h de l'agence
- Rayonnement de l'agence : Bourgogne-Franche-Comté, Grand-est, AURA et potentiellement l'est de Centre-Val-de-Loire

1.4 Conditions de travail et rémunération

Disponibilité : janvier 2027

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Type d'offre : ouverture de poste

Expérience : 1 an minimum

Rémunération et avantages : Salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience : 30 000 à 36 000 € brut annuel, gratifications fixes comprises (mutuelle + tickets restaurants, prime vacances, chèques cadeaux à Noël, etc.).

Primes variables supplémentaires : prime individuelle sur objectifs + intéressement + forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, longue-vue, jumelles, voitures de société, EPI, etc.

Qualité de vie au travail :

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes, salle à manger, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, sandwicheries, etc.) ;

- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau, etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es ou l'équipe régionale.

Intégration : Vous serez accompagné en tant que nouveau ou nouvelle collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois, etc.).

Personne à contacter en cas de questions : Michaël Leroy, Directeur adjoint du pôle écologie au 06 45 49 52 10 ou Pierre Papon, Directeur du pôle écologie au 06 59 83 87 09.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de à l'attention de Médéric Bastard / offre CE bota 2609 / Dijon ».

Les CV seront analysés, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Dijon.

1.5 Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

1.5.1 *Activité*

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables et décarbonation de vos activités

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

1.5.2 Nos valeurs

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

1.5.3 Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2025)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

1.5.4 Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es d'autres discipline : environnement réglementaire, eau, agro, énergie, climat, paysage, écologie, etc de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

1.5.5 Une société de l'écosystème setec

Encis Environnement s'est rapprochée de setec énergie environnement fin 2025 pour constituer Encis environnement *by setec* : une alliance au service de la transition écologique constituant ainsi un leader de l'évaluation environnementale, de la mer à la terre.

L'alliance stratégique des deux entreprises permet de mobiliser plus de 260 experts — naturalistes, ingénieurs environnement, paysagistes, spécialistes de l'air, du climat, des sols, des milieux aquatiques et de l'énergie — couvrant désormais l'ensemble des milieux, terrestres comme marins, et toutes les composantes de la chaîne environnementale.

Setec est un groupe d'ingénierie indépendant et pluridisciplinaire, créé en 1957, présent dans 20 pays, à 100% détenu par ses collaborateurs. Les ingénieurs de setec conçoivent et déploient les plus grands projets de bâtiments, d'infrastructures, de transport, d'environnement, de gestion de l'eau, d'énergie et d'aménagements urbains. Nous partageons l'ambition d'apporter des solutions durables aux défis et grandes transitions d'aujourd'hui et de demain.

