



## TECHNICIEN.NE D'ETUDES ECOLOGUE

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un.e technicien.ne d'études Ecologue**, dans notre antenne bretonne en création.

### Missions

Sous la responsabilité d'une Responsable d'Agence, vous serez en charge des tâches suivantes :

- **Réalisation d'études/inventaires de suivi mortalité de parcs éoliens :**
  - o Mise en place du protocole de suivi
  - o Réalisation des terrains : recherche, identification et comptabilisation de cadavres de faune volante au pied des éoliennes à raison de plusieurs sorties par semaine
  - o Restitutions règlementaires des observations in situ : remplissage de fiches de collectes nationales
  - o Rédaction des rapports de suivi

Selon les compétences, les missions suivantes pourront être confiées :

- Potentielle réalisation d'études/inventaires de de la faune ou de la flore
- Saisie informatique des données (tableur et SIG) et réalisation des cartographies
- Participation aux analyses bibliographiques (données de mortalité nationale)
- Participation aux analyses des données et caractérisation de la mortalité (analyse qualitative et quantitative)
- Participation à des réunions (avec les exploitants, les services instructeurs, etc.)

### Profil et qualification requises

- Maîtrise des protocoles d'inventaires de suivi (transect, qualification des taux de prédation, maîtrise des équations d'étude de la mortalité),
- Rigueur pour le suivi ou l'élaboration de protocoles, esprit d'analyse et de synthèse,
- Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables,
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, bases de données, messagerie, Internet,
- Maîtrise d'outils de cartographie : bon niveau exigé pour Q-GIS,
- Connaissances en écologie générale et en particulier de la faune volante (chiroptères, oiseaux)
- Permis B indispensable car des déplacements sur site d'étude sont prévus.

## Aire géographique

- Emploi basé sur une agence en création à Pontivy. Les candidatures sur Lorient ou St-Brieuc sont également acceptées
- Déplacements réguliers à moins de 3 h de l'agence
- Rayonnement de l'agence : Bretagne, Pays de Loire, Normandie, Val de Loire

## Conditions de travail et rémunération

**Disponibilité** : 1er avril 2025

**Contrat de travail** : CDD de 7 à 9 mois, 38 h avec repos compensateurs

**Type d'offre** : ouverture de poste

**Expérience** : 1 an minimum

**Rémunération et avantages** : Salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience : à partir de 28 000 € brut annuel, gratifications fixes comprises (mutuelle + tickets restaurants, prime vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, etc.)

Primes variables supplémentaires : prime individuelle sur objectifs + intéressement + forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.

**Équipements fournis** : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, longue-vue, jumelles, voitures de société, EPI, etc.

**Qualité de vie au travail** :

- Charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité) ;
- Fourniture du café/thé/tisanes, cuisine et salle à manger, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, sandwicheries, etc.) ;
- Convivialité : salle détente et jeux disponibles au bureau, etc., organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es ou l'équipe régionale.

**Intégration** :

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur·ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois, etc.).

Personne à contacter en cas de questions : Romain FOUQUET, Responsable de l'Agence de Nantes, au 07 70 27 47 38.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : [rh@encis-ev.com](mailto:rh@encis-ev.com), avec en objet : « à l'attention de à l'attention de Romain Fouquet / offre TE éco 2502 / Bretagne ».

Les CV seront analysés, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Niort.

## Encis environnement, une entreprise qui a du sens et qui vous écoute

### Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études et d'ingénierie reconnu, à taille humaine.

Nous mettons nos compétences au service de la transition écologique et énergétique des entreprises et des collectivités ; en particulier l'évaluation de l'impact des activités humaines sur l'écosystème.

Nous réalisons des prestations d'études, de conseils, de conception, de maîtrise d'œuvre, de design graphique ou de formations au sein de plusieurs métiers spécialisés.

- Le bureau d'études en environnement réglementaire
- Le service d'expertise en biodiversité et génie écologique
- L'agence de paysage : grand paysage et conception d'aménagements,
- Les experts en gestion de l'eau et en agronomie
- Le bureau d'études technique en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, performance énergétique et décarbonation de vos activités

Début 2023, le service Écologie, c'est :

- 355 Études sur les habitats naturels, la faune et la flore dont :
  - 183 Volets milieu naturel d'études d'impact sur l'environnement
  - 104 études spécifiques sur les chiroptères
  - 21 études spécifiques sur l'Outarde canepetière
  - 47 études divers
- 125 études sur les zones humides
- 68 missions d'ingénierie et de suivi écologique dont :
  - 47 suivis écologiques d'ouvrages en exploitation
  - 40 éoliennes équipées d'enregistreurs de chiroptères en nacelle
  - 16 suivis environnementaux de chantier
  - 3 diagnostics / plans de gestion

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe : [https://encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book\\_ENCIS\\_COM\\_2024.pdf](https://encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book_ENCIS_COM_2024.pdf)

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

### *Nos valeurs*

Trois valeurs fortes ont constitué l'ADN d'Encis environnement et sont depuis toujours des atouts pour son essor et son ancrage dans le paysage français :

- la solidarité et l'esprit d'équipe ;
- la volonté d'impacter positivement l'environnement ;
- la rigueur scientifique et le goût pour l'innovation.

### *Notre politique sociale*

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- **Accompagnement de l'épanouissement professionnel** (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- **Partage des retombées économiques** (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- **Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif** (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement)
- **Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels** (ex : horaires souples)
- **Promotion de l'équité et de la diversité** (ex : suivi de l'égalité homme/femme, indice excellent de 99/100 en 2023)
- **Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe** (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.)
- **Qualité du cadre de vie au travail** : des fauteuils confortables, des équipements bureautiques très adaptés, des espaces de convivialité, des budgets dédiés aux activités sociales et la mise à disposition d'équipements de loisirs (ex : table de ping pong, jeux...), cuisine et salle de détente sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, etc.
- **Environnement** : L'entreprise met en œuvre un plan de transition écologique collaboratif, incluant un bilan carbone volontaire et des mesures de réduction et de compensation des émissions. Chaque agence dispose d'un référent environnement

### *Équipe*

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es environnementalistes, des paysagistes et des ingénieurs climat et énergie de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

