

CHARGÉ.E D'ÉTUDES ECOLOGUE SPECIALISÉ.E EN ORNITHOLOGIE

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons **un.e chargé.e d'études écologiques, spécialisé.e en ornithologie.**

Date de fin des candidatures : 16 décembre 2022

Les missions

Sous la responsabilité d'un Responsable d'Agence, vous serez en charge des tâches suivantes :

- **Réalisation de relevés avifaunes** lors des phases de migrations pré-nuptiales et post-nuptiales, de nidification et d'hivernage,
- **Réalisation d'études et de missions de conseils en Écologie**, et en particulier en **ornithologie**, essentiellement dans le cadre d'études d'impact sur l'environnement (parcs éoliens et parcs solaires par exemple), mais aussi dans le cadre de diagnostics territoriaux ou de plans de gestion, etc,
- **Réalisation de missions d'ingénierie écologique** : suivi écologique de chantier, suivis comportementaux et suivis de mortalité des espèces post-implantation d'un ouvrage (parcs éoliens, parcs photovoltaïques, infrastructures de transport, etc.), missions de conception, de mise en œuvre et de suivi d'aménagements ou de mesures écologiques (ex : suivi d'une protection de nid de busard, etc.),
- Analyses bibliographiques (données régionales, fiches ZNIEFF, ZSC, etc.),
- Saisie informatique des données (tableur et SIG) et réalisation des cartographies,
- Analyse des données et caractérisation des populations (analyse qualitative et quantitative, définition des enjeux),
- **Participation à des réunions** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, etc.),
- **Participation à la réalisation de devis,**
- **Participation à la réalisation de programme RetD.**

Profil et qualification requises

- **Connaissances scientifiques, spécifiquement sur l'avifaune** (biologie et écologie des espèces)
- **Maîtrise des protocoles d'inventaires de l'avifaune sur un cycle biologique complet (reconnaissance à la vue, au chant, les cris en migrations)**
- Connaissance du contexte réglementaire lié à la protection des oiseaux, aux études d'impact sur l'environnement et aux NATURA 2000
- Connaissance des problématiques éolien/avifaune
- Connaissances en écologie générale, en milieux naturels

- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, bases de données, messagerie, Internet
- Maîtrise d'outils de cartographie et d'illustration (SIG, DAO, traitement d'images...) : bon niveau exigé pour Q-GIS.
- Rigueur pour le suivi ou l'élaboration de protocoles, esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance orale et rédactionnelle indispensable
- Notions de médiation environnementale
- Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables
- Permis B indispensable car des déplacements sur site d'étude sont prévus.

Aire géographique

- Emploi basé à Limoges (87), avec déplacements réguliers à moins de 2 h 30 de l'agence
- Rayonnement de l'entreprise : Nouvelle Aquitaine, Centre-Val de Loire, Auvergne-Rhône-Alpes avec déplacements fréquents

Conditions de travail et rémunération

Date d'émission de l'offre : 26/09/2022

Disponibilité : décembre 2022

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Type d'offre : remplacement

Expérience : 1 an minimum

Rémunération et avantages : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement + mutuelle familiale + gratifications complémentaires (tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime téléphone portable, prime habillement, prime pouvoir d'achat, forfait mobilité durable et aide transports publics, etc.)

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, longue-vue, jumelles, vêtements de terrain, voiture de société, etc.

Divers : charte de télétravail (2 jours par semaine si souhaité), fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria, cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique, etc.), possibilité de télétravail, recherche du « bien-être au travail » (ex : salle détente, jeux, etc.), organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es (minimum 2 fois/an)

Personne à contacter en cas de questions : Pierre PAPON, Directeur du pôle Écologie, au 06 59 36 28 39.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé-e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de M. Pierre PAPON / offre CE ornithologue 2209 / Limoges ».

Les CV seront analysés et une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges.

La société

Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Avignon, notre équipe d'environ 70 personnes possède des compétences pluridisciplinaires : géographes, ingénieur·e-s, paysagistes, naturalistes, agronomes. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'AMO, voire de formation.

Le service « Écologie » réalise des études sur le milieu naturel, la flore et la faune. Notre métier historique est la réalisation de volets milieu naturel d'étude d'impact sur l'environnement de projets (parcs éoliens, parcs solaires, méthanisation, zones d'aménagement urbaines, parc animalier, etc.). Nous réalisons également des suivis environnementaux de chantiers ou de centrales de production d'énergie renouvelable, la conception et le suivi de travaux en faveur de la biodiversité ou encore des animations naturalistes.

Début 2022, le pôle Écologie, c'est :

- 274 Études sur les habitats naturels, la faune et la flore dont :
 - 130 Volets milieu naturel d'études d'impact sur l'environnement
 - 85 études spécifiques sur les chiroptères
 - 19 études spécifiques sur l'Outarde canepetière
 - 40 études divers
- 85 études sur les zones humides
- 99 missions d'ingénierie et de suivi écologique dont :
 - 47 suivis écologiques d'ouvrages en exploitation
 - 34 éoliennes équipées d'enregistreurs de chiroptères en nacelle
 - 15 suivis environnementaux de chantier
 - 3 diagnostics / plans de gestion

Lien vers le book de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe : https://www.encis-environnement.fr/sites/default/files/encis/documents/book/Book_ENCIS_COM_2022.pdf

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

Nos valeurs

Esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- Accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- Partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur·ices lors de questions cadre de vie et développement)
- Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- Promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme)
- Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, table de ping pong, jeux...)
- Mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur·ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert·es Energie et potentiellement avec les environnementalistes, des paysagistes et des écologues de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>

