

RESPONSABLE D'AGENCE ET DEVELOPPEMENT SUD

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Nous recrutons **un.e Responsable d'agence et Développement Sud basé.e à Avignon pour accompagner le développement de nos activités dans le Sud de la France**. L'agence d'Avignon comprend déjà 4 collaborateurs environnementalistes et paysagistes. D'importantes opportunités se présentent auprès de développeurs en énergies renouvelables, d'aménageurs urbains ou de collectivités locales. Pour cela, nous recherchons un.e collaborateur.ice avec un bon sens du travail en équipe et qui aura à cœur de mobiliser et valoriser le talent de ses collaborateurs afin de générer une belle dynamique humaine et commerciale.

Date de fin des candidatures : 12 juin 2022



Les missions

Sous la responsabilité d'une Directrice de Pôle et d'un Directeur Commercial, vous serez en charge des tâches suivantes :

Commercial et développement d'affaires

Vous piloterez le développement de votre agence d'Avignon pour générer de nouvelles affaires (4 collaborateurs : environnementalistes et paysagistes) et vous accompagnerez le développement de l'agence de Toulouse (7 collaborateurs : environnementalistes, paysagistes et ingénieurs énergies renouvelables).

Thématiques : environnement réglementaire, études et conception paysagère, infographie, agronomie, gestion de l'eau, écologie et protection de la biodiversité, etc.

Cibles : développement et suivi de projets éoliens, de parcs solaires, d'unité de méthanisation, projets de gestion des déchets, projets d'aménagement urbain, projets touristiques, etc.

- **Prospection** : appels et rencontre de prospects et de porteurs de projets, participation à des réseaux professionnels, à des salons professionnels ou des colloques
- **Préparation de Propositions Techniques et Financières et de candidatures à appels d'offres** (avec l'aide du service administratif), suivi commercial d'affaires,
- Développement de nouveaux marchés, nouvelles prestations, en concertation avec le Directeur Commercial et la Directrice de Pôle.

Management d'équipe

Nous avons l'ambition d'un accroissement de l'agence d'Avignon entre 5 et 10 personnes d'ici fin 2023 et nous cherchons un collaborateur pour emmener cette évolution.

- **Mobilisation et animation de l'équipe,**

- Suivi et **organisation du travail** pour l'agence avec l'aide d'une directrice de pôle,
- **Relais des consignes**, règles et de l'organisation générale formulées par la Direction,
- **Participation aux décisions stratégiques** pour l'agence et l'entreprise (plan de développement des agences, DUERP, feuille de route, etc.),
- Gestion des locaux et équipements.

Production, suivi qualité et développement technique

- **Réalisation d'études, de conseil, d'ingénierie, d'AMO/MOE** ou de formation dans un des domaines suivants :
 - Études sur la faune et la flore : plan de gestion, zones humides, coordination de spécialistes, etc.
 - Environnement réglementaire (études d'impacts, étude préalable agricole, dossier loi sur l'eau, dossier ICPE, dossier défrichement, bilan carbone, etc)
 - Études et conceptions paysagères (volet paysager d'étude d'impact, photomontages/DAO, mise en œuvre de plantations ou d'aménagements touristiques, etc.)
- **Gestion de projets** et coordination de dossiers
- **Animation de réunions** (avec les porteurs de projet, les services instructeurs, réunions publiques, colloques...).
- **Suivi qualité** du travail des collaborateurs, correction, accompagnement de la montée en compétence en accompagnement des référents techniques nationaux
- **Missions de développement** : possibilité de participer à des programmes RetD, participation à des salons/colloques, etc.

Profil et qualification requises

- De formation **Bac +5** en Écologie, école d'ingénieur (ex : Ingénieur environnement, Ingénieur agronome, Ingénieur Paysagiste, etc.) ou en Géographie, Géosciences, vous justifiez d'une **expérience d'au moins 3 ans**
- **Expérience en management d'équipe (entre 3 et 10 personnes)**
- **Connaissance en évaluation environnementale, sur le paysage et sur la protection de la biodiversité**
- **Maîtrise de l'outil informatique indispensable** : excellente maîtrise du traitement de texte WORD, bonne pratique des tableurs, bases de données, messagerie, Internet
- **Maîtrise ou connaissance d'outils de cartographie et d'illustration** (SIG, DAO, traitement d'images, etc.) : **bon niveau exigé pour Q-GIS**, connaissances appréciées pour ILLUSTRATOR/PHOTOSHOP ou INSKAPE/GIMP, AutoCAD ou équivalent, WindPro, Sketchup
- Rigueur dans la méthode de travail, esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance orale et rédactionnelle indispensable
- Très bon relationnel

- Gestion du temps et des priorités, organisation et autonomie indispensables
- Déplacements commerciaux prévus et sur les sites d'étude

Aire géographique

- Équipe actuellement domiciliée à Cavaillon mais en projet de déménagement sur le secteur d'Agroparc Avignon, à court terme
- Rayonnement de l'agence :
Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes, PACA, etc. avec déplacements fréquents

Conditions de travail et rémunération

Date d'émission de l'offre : 11/05/2022

Disponibilité : juillet 2022

Contrat de travail : CDI, 38 h avec repos compensateurs

Expérience : 3 ans minimum

Rémunération et avantages : salaire fixe selon convention collective, grille de poste interne et expérience + prime individuelle sur objectifs + intéressement (prime d'équipe) + mutuelle familiale + gratifications complémentaires (tickets restaurants, chèques vacances, chèques cadeaux à Noël, prime habillement, prime pouvoir d'achat, aide vélo, aide transports publics, etc.)

Équipements fournis : téléphone portable, ordinateur/double écran, logiciels dédiés, appareil photo, GPS, voiture de société, etc.

Divers : bureau privatif au sein d'un espace de coworking (ADEZIO coworking), fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cuisine pour manger sur place, etc.), possibilité de télétravail, recherche du « bien-être au travail » (ex : jeux, etc.), organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es et moments conviviaux avec l'équipe régionale, proximité transports en commun

Personne à contacter en cas de questions : Elisabeth GALLET-MILONE, Directrice du pôle Environnement-ICPE /Paysage au 06-67-59-90-81

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé·e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation et un book pour les paysagistes [en format pdf](#) exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de Mme Elisabeth GALLET-MILONE / offre RA DEV SUD 2205 / Avignon ».

Les CV seront analysés sous 3 semaines, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges ou à Cavaillon.

La société

Activité

ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Cavillon, notre équipe d'environ 80 personnes possède des compétences pluridisciplinaires : géographes, ingénieur·e-s, paysagistes, naturalistes, agronomes. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'AMO, voire de formation.

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-environnement.fr/>

Nos valeurs

Esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier·es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- Accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.)
- Partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.)
- Solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaboratrices lors de questions cadre de vie et développement)
- Adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- Promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme)
- Mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié·es, budget convivialité, etc.)
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, jeux...)
- Mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement

Vous serez accompagné.e en tant que nouveau.elle collaborateur.ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur.ice, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec la Direction et l'équipe des paysagistes et des environnementalistes de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-environnement.fr/equipe-encis-environnement/>



BUREAU D'ÉTUDES EN ENVIRONNEMENT, ÉCOLOGIE, PAYSAGE ET ÉNERGIES RENOUVELABLES



ENVIRONNEMENT - ICPE

Concevoir des projets tout en valorisant les richesses environnementales du site.



PAYSAGE ET PATRIMOINE

Imaginer des projets en accord avec le paysage.



ÉCOLOGIE

Développer des projets tout en préservant les richesses écologiques.



ÉNERGIES RENOUVELABLES

Bénéficier d'une expertise technique indépendante pour construire des projets performants.



CARTOGRAPHIE ET INFOGRAPHIE

Dessiner l'espace pour le comprendre et communiquer ses projets.



CONCERTATION FORMATION

Communiquer, concerter et former pour améliorer la qualité et l'appropriation de vos projets